

保險業「高收入人才密度」之冠 永達百萬職涯晉級獎金 打造保險企業家平台

在零工經濟與數位轉型浪潮下，年輕世代對於職涯的定義已從「穩定薪水」轉向「創業平台」。永達保經公佈 2025 年度人才培育成績單，憑藉獨特的「三本創業」模式與極具競爭力的分級獎勵制度，成功建立高收入金字塔，不僅締造超過 15.5 億元的收入總額，更以「每 4 位業務代表就有 1 位年收百萬」的高密度，成為保險菁英轉型與創業的首選平台。



永達保險經紀人公司總經理特助吳柏瑋。

根據永達保經最新數據統計，2025 年共有 536 位菁英成員年收入突破百萬大關，甚至有 18 位成員年收入破千萬。永達保經總經理特助吳柏瑋表示：「人才密度決定了企業的高度。永達不只是在找業務員，我們是在培育『保險企業家』。」面對年輕世代與跨業轉職者的需求，永達深入洞悉各年齡層的求職痛點，推出「三本創業」模式：

●**本錢**：由永達平台提供豐富的行政資源與強大的後援系統。
●**本事**：透過系統化的雲端課程、實務對練與企業家思維訓練，傳承專業技能。
●**本人**：業務夥伴僅需投入時間與熱情，即可在安全的跑道上開啟人生第二曲線。

為了鼓勵新人加速啟動效能，永達透過接續名單與平

台制，讓新人不再孤軍奮戰。更啟動「薪火相傳」獎勵計畫，只要符合業績目標，新人與推介人最高可分別獲得獎金 67,500 元，預計發放獎金累計 189.5 萬元，真正實踐「利他共好」的企業文化。

除了基層培育，永達針對具備組織發展潛力的管理人才，更祭出重金獎勵。

自 2020 年啟動業務制度優化以來，透過高額報酬與多重激勵，吸引各路高手加入。

●**晉級獎勵**：在永達的職涯藍圖中，增員與組織晉級獎勵金，每增員一位符合獎勵標準者，即發放現金新台幣 2.4 萬元。而針對業務籌備協理以上職級所設計之獎勵，累計最高可達 310 萬元，至今已有 40 位業務主管成功領取組織獎勵，累計發放金額高達 1,120 萬元。

●**十萬獵英計畫**：凡成功推薦 4 位優秀人才，於獎勵發放時為業務籌備協理（含）以上職級且符合辦法，即可獲得 100,000 元獎金。

證明了永達不只是銷售保單的平台，更是讓業務菁英實現組織擴張、共享分潤的夢想舞台。

永達保經深耕兩岸市場，始終秉持「所有業務代表都是公司夥伴」的理念。在未來，永達將持續優化獎勵制度與雲端育才機制，協助更多有志轉型為企業主的優秀人才，在保險專業領域建立長青基業，攜手邁向高收入、高專業、高成就的保險企業家目標。 🔥